



**Achtung: Dieser Bogen dient lediglich Ihrer internen Vorbereitung. Bewerbung bitte ausschließlich ▶ [online](#) einreichen!**

Wir. Leben. Eifel.

Zukunftsinitiative Eifel

## Bewerbungsbogen zur Auszeichnung EIFEL-Award 2022

Die Zukunftsinitiative Eifel zeichnet im Jahr 2022 Unternehmen für ihre zukunftsfähigen Strategien zur Fachkräfteentwicklung und -sicherung unter Berücksichtigung der Jahre 2018 bis heute aus.

Die gesuchten Unternehmen gehen in der Fachkräftegewinnung und Mitarbeiterbindung neue Wege und zeichnen sich durch ihre mitarbeiterorientierte Personalentwicklung als attraktiver Arbeitgeber aus.

Ggf. wurden die Einschränkungen der Corona-Pandemie zur innovativen Weiterentwicklung der Strategien zur Fachkräfteentwicklung und -sicherung genutzt.

Die Unternehmen müssen ihren Hauptfirmensitz in der Eifel (NRW, RLP und Ostbelgien) haben.

[Weitere Informationen zur Zukunftsinitiative Eifel](#)

[Weitere Informationen zum EIFEL-Award](#)

**Bitte füllen Sie ALLE Punkte aus. Fehlende oder unzureichende Antworten führen ggf. zu einer Abwertung.**

### Unternehmensdaten:

<b>Name und Anschrift des Unternehmens</b> (inkl. Rechtsform)	
<b>Homepage und ggf. Social Media Kanäle</b>	
<b>Ansprechperson</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Name</li><li>- Funktion</li><li>- Telefon</li><li>- Mobilnummer</li><li>- E-Mail</li></ul>	
<b>Branche</b>	

<p><b>Anzahl der Beschäftigten umgerechnet in Vollzeitstellen:</b></p> <p><b>Anzahl der Personen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vollzeit</li><li>- Teilzeit</li><li>- Auszubildende</li><li>- Frauen</li><li>- Männer</li></ul>	
--	--

**Datenschutzerklärung:**

Durch Ausfüllen des Einreichungsbogens mit den von Ihnen dort eingegebenen Daten erklären Sie sich einverstanden, dass wir für die Beantwortung bzw. Kontaktaufnahme diese Daten verarbeiten dürfen. Eine Weitergabe an Dritte findet grundsätzlich nicht statt. Sie können Ihre erteilte Einwilligung zur Verarbeitung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Im Falle des Widerrufs werden Ihre Daten umgehend gelöscht.

Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf unserer Webseite <https://wirtschaft.eifel.info/impressum/datenschutzerklärung/>

\_\_\_\_\_

(Ort, Datum)

\_\_\_\_\_

(Unterschrift)

### **Frage 1: Auszubildende und Fachkräfte finden**

**Bitte kreuzen Sie die Aussagen an, die auf Ihr Unternehmen<sup>i</sup> zutreffen und erläutern Sie die Umsetzung.**

- Wir pflegen Kontakte und Kooperationen mit Schulen, um frühzeitig Kontakt zu potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern zu knüpfen.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir bieten jungen Leuten niederschwellige Möglichkeiten der Kontaktaufnahme und Bewerbung (z.B. Kennenlern-Events, digitale Formate während Corona, „One-Klick“-Bewerbung, Whatsapp-Bewerberkommunikation, etc.)

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir nutzen soziale Netzwerke und digitale Kommunikationskanäle, auch die unserer Mitarbeitenden, bei der Suche nach neuen Fach- und Führungskräften.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir bieten auf unserer Firmenhomepage eine ansprechende Karriereseite für Bewerberinnen und Bewerber.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir sind aktiv auf Ausbildungs- und/oder Hochschulmessen vertreten.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir haben an Online Ausbildungs- und/oder Hochschulmessen teilgenommen

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

Zukunftsinitiative Eifel

- Wir binden unsere Auszubildenden in unsere Maßnahmen zur Fachkräftesicherung z.B. durch Ausbildungsvideos, Testimonials o.ä. ein.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir bieten Schülerinnen und Schülern Berufsfelderkundungstage und/ oder Schnupperpraktika an.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir bieten Studierenden die Möglichkeit, als Werkstudentin bzw. Werksstudent zu arbeiten, Praktika zu absolvieren und Abschlussarbeiten zu schreiben.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir werben auch Gruppen für eine Ausbildung an, die nicht immer im Fokus stehen, wie z.B. Jugendliche ohne Abschluss oder mit Förderbedarf oder Studienabbrecherinnen und Studienabbrecher. Wir kommunizieren, dass sie eine interessante Bewerbergruppe sind.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir rekrutieren gezielt Arbeitslose, um offene Stellen zu besetzen.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir möchten die Berufs- und Lebenserfahrung der Generation 50plus nutzen und rekrutieren Sie daher gezielt.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

**Zukunftsinitiative Eifel**

- Wir sprechen beide Geschlechter gleichermaßen an. Das kommt in unseren Stellenanzeigen und unserer Firmenhomepage in Text und Bild zum Ausdruck.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Internationale Fachkräfte sind bei uns willkommen und werden gezielt angesprochen.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir bieten Menschen mit Handicap durch niederschwellige Aufgaben einen Einstieg und entlasten unser Fachpersonal dadurch von zeitraubenden Routineaufgaben.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir haben neue Online-Angebote kreiert bzw. getestet.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

## **Frage 2: Fachkräfte qualifizieren und binden**

**Bitte kreuzen Sie die Aussagen an, die auf Ihr Unternehmen zutreffen und erläutern Sie ggf. die Umsetzung.**

- Eine mitarbeiterorientierte und familienfreundliche Personalpolitik gehört für uns zur Unternehmensstrategie.
- Wir prüfen bei der Besetzung einer offenen (Führungs-) Position, ob hausinterne Kandidatinnen und Kandidaten in Frage kommen.
- (Digitale) Fortbildungsmöglichkeiten werden unterstützt.
- Wir bieten unserem Personal, das keinen oder einen fachfremden Ausbildungsabschluss hat, eine Berufsausbildung oder Weiterbildung in unserem Unternehmen.
- Wir qualifizieren mit Hilfe dualer Studiengänge Nachwuchstalente.
- Wir bauen mit Traineeprogrammen Nachwuchskräfte in unserem Unternehmen auf.
- Wir ermöglichen qualifizierten Mitarbeitenden ein berufsbegleitendes Studium oder einen Fortbildungsabschluss, z.B. einen Meister oder Techniker, zu erwerben und unterstützen sie hierbei gezielt.
- Wir fördern gezielt Frauen, um Führungspositionen zu besetzen (z.B. mit Hilfe von Mentoring oder Coaching).
- Wir führen regelmäßig Mitarbeitergespräche durch und stellen unseren Beschäftigten Feedback-Mechanismen zur Verfügung, damit sie Wünsche und Erwartungen äußern können.
- Wir haben Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, die an die jeweilige Lebenssituation unserer Beschäftigten angepasst sind.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir bieten unseren Beschäftigten flexible Arbeitszeitmodelle an (z.B. Gleitzeit, Teilzeit oder Telearbeit).

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir betreiben ein aktives Wiedereinstiegsmanagement.

**Zukunftsinitiative Eifel**

- Wir fördern durch diverse Maßnahmen den Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung (Bspw. durch ein betriebliches Gesundheitsmanagement) in unserem Unternehmen.

*Wenn ja, bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- Wir haben sonstige Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung ergriffen (z.B. kostenfreie Verpflegung (Essen u. Getränke), Bereitstellung von Pausenräumen/Freizeiträumen/Sportgeräten, Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen (offene Büros, keine festen Arbeitsplätze), etc.)

*Bitte beschreiben Sie Ihre getroffenen Maßnahmen...*

**Frage 3: Beschreiben Sie Ihre individuellen Wege bei der Suche nach Fachkräften  
Bitte erläutern Sie die Umsetzung.**

- a.) Welche Projekte, Programme oder Ideen setzen Sie ein, um als attraktiver Arbeitgeber Fachkräfte zu finden?

*Bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*

- b.) Konnten Sie mit der unter a. beschriebene Maßnahme bereits Erfolge/Stellenbesetzungen erzielen? Wenn ja, bitte erläutern Sie diese kurz.

*Bitte erläutern Sie kurz die Umsetzung.*



**Frage 4: Welche besonderen Projekte, Programme oder Ideen setzen Sie ein, um als attraktiver Arbeitgeber Fachkräfte zu binden?**

Sie beteiligen sich zum Beispiel an Initiativen wie das Netzwerk EIFEL Arbeitgeber, Familienfreundlicher Arbeitgeber, das Netzwerk der Ostbelgien Marke, etc. (Weitere Beispiele vgl. Link <https://www.jobs-in-der-eifel.de/qualitaet/systeme-und-zertifizierungen>).

Oder Sie treffen besondere Maßnahmen wie bspw. Unterstützung bei: Wohnungssuche, Organisation der Kinderbetreuung, Unterstützung bei der Organisation der Pflege von Angehörigen, Information zur Infrastruktur (Verkehrsanbindung, ÖPNV, Schulen, Kitas, Ärzte, Behörden, sportliche und kulturelle Angebote, Einkaufsmöglichkeiten, regionale Produkte), Geldwerte Vergünstigungen (Job-Ticket, Förderung Fahrgemeinschaften, Zuschuss Kinderbetreuung), Innerbetriebliche Paten für neue Mitarbeiter etc.

*Beispiele benennen...*

**Frage 5: Bitte beschreiben Sie abschließend Ihr persönliches Erfolgsrezept zur Mitarbeiterbindung in drei Sätzen:**

*Beschreibung persönliches Erfolgsrezept*

---