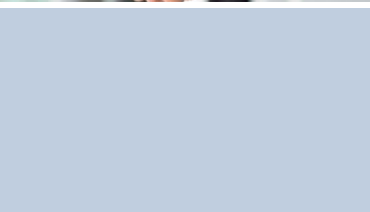
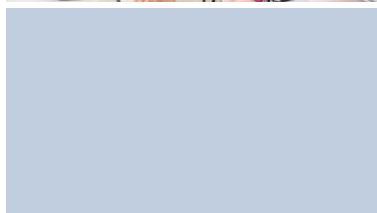
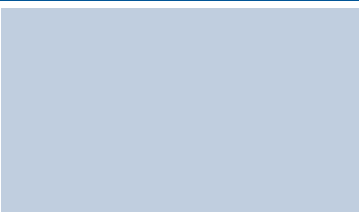


# Fachkräftesicherung – unsere Angebote



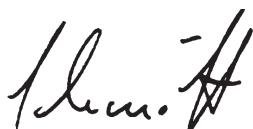
## Erfolgreich im Wettbewerb um Fachkräfte

„Wir werden weniger, älter, bunter“: Der demografische Wandel wird unsere Lebens- und Arbeitswelt tiefgreifend verändern. Die aktive Gestaltung dieses Umbruchs der Bevölkerungsstruktur hat sich zu einer der größten Zukunftsaufgaben für Wirtschaft, Politik und Gesellschaft entwickelt.

Auch in der Region Trier sind die ersten Auswirkungen spürbar. Laut dem IHK-Fachkräftemonitor fehlen der regionalen Wirtschaft schon heute rund 6 000 qualifizierte Mitarbeiter. Viele mittelständische Unternehmen haben bereits Schwierigkeiten, ihren Personalbedarf an Auszubildenden und qualifizierten Fachkräften zu decken und offene Stellen in angemessener Zeit zu besetzen. Gleichzeitig sehen sie sich mit den Herausforderungen alternder Belegschaften konfrontiert.

Unternehmer, die dauerhaft mit qualifizierten, engagierten und gesunden Mitarbeitern am Markt bestehen wollen, müssen sich frühzeitig auf die kommenden Veränderungen einstellen. Nur wer sich Chancen und Risiken bewusst macht, in die Beschäftigungsfähigkeit seiner Belegschaft investiert und die Fachkräftesicherung aktiv angeht, wird auch in Zukunft Wettbewerbsvorteile sichern und ausbauen können.

Wir informieren, beraten und begleiten Sie auf bewährten Pfaden und neuen Wegen der Fachkräftesicherung. Mit diesem Leistungskatalog laden wir Sie ein, gemeinsam vorwärts zu gehen.



**Dr. Matthias Schmitt**  
Geschäftsführer  
Standortpolitik und Unternehmensförderung



**Marcus Kleefisch**  
Geschäftsführer  
Aus- und Weiterbildung

## Inhalt

<b>Fachkräftebedarf analysieren</b> .....	<b>4</b>
Persönliche Beratung	
IHK-Fachkräftemonitor 2030	
Umfragen, Berichte und Trends	
<b>Fachkräfte finden</b> .....	<b>5</b>
Ausbildungsberatung für Schüler, Azubis und Ausbildungsbetriebe	
Berufsinformationsveranstaltungen	
Online-Lehrstellenbörse und Ausbildungsatlas	
IHK-Schüler-Azubi-Akademie	
Prüfungen	
Bildungspartnerschaften	
Lernpartnerschaften	
Bildungspolitisches Engagement	
Forum Hochschule Wirtschaft	
Gewinnung ausländischer Fachkräfte	
Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse	
Initiative „Inklusion gelingt!“	
<b>Fachkräfte binden</b> .....	<b>9</b>
Betriebliches Gesundheitsmanagement	
Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen	
Moderne Arbeitszeitmodelle	
Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf	
<b>Fachkräfte qualifizieren</b> .....	<b>11</b>
Weiterbildungsprogramm und Firmenschulungen	
Weiterbildungsberatung	
Qualifizierungsberatung für Unternehmen	
Förderprogramme	
Sachkundeunterrichtungen und Fachkundeprüfungen	
Lernende Region Trier e.V.	
<b>Weitere Angebote</b> .....	<b>13</b>
Veranstaltungen	
Blickpunkt Wirtschaft	
IHK-Arbeitsgemeinschaft Rheinland-Pfalz	

## Fachkräftebedarf analysieren

### ■ Persönliche Beratung

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Fachkräftesicherung

Unser neues Beratungsangebot zum Thema Fachkräftesicherung unterstützt Sie dabei, die Demografiefestigkeit Ihres Unternehmens zu ermitteln. Im persönlichen Gespräch lernen Sie Ihre individuellen Chancen und Herausforde-

rungen kennen. Wir erläutern Ihnen mögliche Strategien zur Fachkräftesicherung und nennen die passenden Ansprechpartner für die weitere Umsetzung.

### ■ IHK-Fachkräftemonitor 2030

[www.fachkraefte-monitor-rlp.de](http://www.fachkraefte-monitor-rlp.de)

Nutzen Sie den Fachkräftemonitor 2030 der IHK-Arbeitsgemeinschaft Rheinland-Pfalz, um sich online über die bisherige und künftige Ent-

wicklung der Fachkräftesituation in der Region zu informieren.

### ■ Umfragen, Berichte und Trends

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Wirtschaftszahlen  
[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Wein & Tourismus > Tourismus

Ihre Meinung ist uns wichtig! Wir befragen unsere Mitgliedsunternehmen regelmäßig zu ihrer Einschätzung der aktuellen wirtschaftlichen Entwicklung. Diese und weitere Wirtschaftsda-

ten der Region stellen wir Ihnen zur Verfügung und nutzen sie, um Politik und Öffentlichkeit auf regionaler, Landes- und Bundesebene zu beraten und dort Ihre Interessen zu vertreten.

## Fachkräfte finden



### ■ Ausbildungsberatung für Schüler, Azubis und Ausbildungsbetriebe

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Ausbildung > Beratung und Betreuung

Die Ausbildungsberater der IHK Trier sind die kompetenten Ansprechpartner für Ausbildungsbetriebe und deren Auszubildende. Sie besuchen die Unternehmen regelmäßig, informieren über Ausbildungsmöglichkeiten und Berufe und werben neue Ausbildungsplätze und Ausbildungsbetriebe. Unternehmer, die erstmals ausbilden möchten, wenden sich ebenso an die Ausbildungsberater wie Personalverantwortli-

che, die ihr Angebot aufstocken und sich über neue Berufe informieren wollen. Aber auch für die Auszubildenden selbst stellen sie ein umfangreiches Beratungsangebot zur Verfügung, angefangen von der Berufsorientierung in allgemeinbildenden Schulen über die Beratung und Betreuung während der Ausbildung bis hin zu Möglichkeiten und Perspektiven nach dem erfolgreichen Abschluss der IHK-Prüfung.

### ■ Berufsinformationsveranstaltungen

Wir informieren Unternehmen, Auszubildende, Schüler und Lehrer über Chancen, Perspektiven und Inhalte der dualen Ausbildung. Unsere Infoveranstaltungen wie die jährliche Ausbildungsmesse stoßen regelmäßig auf große Reso-

nanz. Unternehmen haben die Gelegenheit, ihr Ausbildungsangebot darzustellen, und Schüler können die Chance nutzen, sich konkret über Ausbildungsmöglichkeiten zu informieren und Kontakte zu Ausbildungsbetrieben zu knüpfen.

### ■ Online-Lehrstellenbörse und Ausbildungsatlas

[www.ihk-lehrstellenboerse.de](http://www.ihk-lehrstellenboerse.de) (auch als kostenlose App)  
[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Ausbildung > Beratung und Betreuung > Ausbildungsatlas

Die gemeinsame Lehrstellenbörse der IHKS bringt Jugendliche und Unternehmen zusammen. Hier können Unternehmen ihr Ausbildungsangebot vorstellen und einen Einblick in die große Vielfalt der Ausbildungsberufe geben. Die Lehrstellenbörse bietet interessierten

Ausbildungsbetrieben und engagierten Schülern ein Forum, um ihre Stellenangebote und -gesuche zu veröffentlichen – deutschlandweit. Zusätzlich erscheint jedes Jahr eine Neuauflage des IHK-Ausbildungsatlas. Mit dem Ausbildungsatlas möchten wir allen interessierten

Jugendlichen, aber auch Eltern, Lehrern und Institutionen einen Überblick über die breite Vielfalt der Ausbildungsberufe geben und das

#### ■ IHK-Schüler-Azubi-Akademie

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > *Ausbildung*

In unserer Schüler-Azubi-Akademie bieten wir Jugendlichen die Möglichkeit, sich intensiv auf den Übergang von der Schule in den Beruf vorzubereiten. Zu unseren Angeboten zählen zum Beispiel das „IHK-Bewerbertraining“ für künftige Schulabgänger oder der Kurs „Fit für die Ausbildung“. Ihren Azubis bieten wir spezielle Kurse zur Vorbereitung auf die Berufsabschlussprüfung,

Ausbildungsangebot unserer Unternehmen vorstellen.

aber auch Seminare und Workshops zur Vermittlung von handlungsorientiertem Wissen, das Ihrem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil verschaffen kann. Beispielhaft dafür steht unsere neue Seminarreihe, mit der Auszubildende und Nachwuchskräfte im Hotel- und Gaststättenbereich sich über ihre Arbeit im Betrieb hinaus für die Anforderungen im Job fit machen können.

#### ■ Prüfungen

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > *Ausbildung* > *Prüfungen*

Wir führen jährlich rund 4 000 Zwischen- und Abschlussprüfungen durch und betreuen jedes Jahr zirka 5 200 Ausbildungsverhältnisse in etwa

130 Berufen. So stellen wir sicher, dass sich Auszubildende und Unternehmen auf die hohe Qualität ihrer Ausbildung verlassen können.

#### ■ Bildungspartnerschaften mit allgemeinbildenden Schulen

Sobald ein Unternehmen mit einer Schule zu einem vereinbarten Thema jährlich kooperiert und diese Zusammenarbeit schriftlich festhält, kann man von einer Bildungspartnerschaft sprechen. Wir beraten unsere Unternehmen bei

der Wahl von Aktivitäten und Lernbausteinen, die im Rahmen einer dauerhaften Partnerschaft zwischen Unternehmen und Schulen realisiert werden können.



#### ■ Entwicklung von Lernpartnerschaften mit Schulen

Im Rahmen einer sogenannten Lernpartnerschaft gestalten Schule und Betrieb, Ausbilder und Lehrer miteinander einen oder mehrere Unterrichtsbausteine und realisieren diese gemeinsam. Dies kann in den unterschiedlichsten Fächern sein. Die Lernpartnerschaft ist somit eine besonders inten-

sive Form der Kooperation zwischen Schule und Betrieb und damit eine wirkungsvolle Möglichkeit, künftige Auszubildende kennenzulernen. Gerne unterstützen wir Sie bei der Anbahnung und Organisation einer solchen Lernpartnerschaft.

#### ■ Bildungspolitisches Engagement

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > *Ausbildung* > *Bildungspolitik*

Gute Bildungspolitik ist die beste Wirtschaftspolitik. Deshalb bringen wir auf der politischen Ebene die relevanten ausbildungs- und schulpolitischen Themen weiter voran und setzen uns am Ovalen Tisch für Ausbildung und Fachkräftesicherung und in anderen Gremien für gute Rahmenbedingungen für unsere Ausbildungsbetriebe ein. Wichtig sind uns insbesondere die

Sicherstellung der Ausbildungsreife, eine qualitätsvolle Berufsorientierung in den allgemeinbildenden Schulen, die stärkere Werbung für die duale Aus- und Weiterbildung, die Profilbildung und Zurückführung des Unterrichtsausfalls in den berufsbildenden Schulen sowie die Verbesserung der Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung.

#### ■ Forum Hochschule Wirtschaft

Wir engagieren uns im Forum Hochschule Wirtschaft der Region Trier, um Wissenschaft und Wirtschaft stärker miteinander zu vernetzen. In Veranstaltungen unter dem Motto „Wissen-

schaft trifft Wirtschaft“ oder bei der „Nacht der Wissenschaft“ bringen wir Hochschulen, Unternehmer und angehende Absolventen zusammen.



## Fachkräfte binden

### ■ Gewinnung ausländischer Fachkräfte

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Fachkräftesicherung > Fachkräfte finden > Ausländische Fachkräfte anwerben

Wenn auf dem regionalen Arbeitsmarkt keine passenden Fachkräfte zu finden sind, setzen immer mehr Unternehmen auch auf die

Anwerbung von Fachkräften aus dem Ausland. Wir informieren Sie und nennen Ihnen die Ansprechpartner in der Region.

### ■ Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Ausbildung > Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

Das im Frühjahr 2012 in Kraft getretene neue Gesetz zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse erleichtert Fachkräften mit einem im Ausland erlernten Beruf den Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt und gibt Hilfestellung dabei, eine Beschäftigung zu finden, die auch der individuellen Qualifikation entspricht. Wir

unterstützen bei der Antragstellung, bei der Suche nach dem deutschen Referenzberuf und bei der beruflichen Orientierung. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir mögliche Alternativen und neue Bildungswege. Unsere Beratung ist kostenfrei, individuell und zielorientiert.

### ■ Initiative „Inklusion gelingt!“

[www.inklusion-gelinkt.de](http://www.inklusion-gelinkt.de)

Gemeinsam mit weiteren Kooperationspartnern hat die IHK-Organisation die Initiative „Inklusion gelingt!“ ins Leben gerufen. Damit engagie-

ren wir uns noch stärker für die Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung.

Unsere **Schüler-Azubi-Akademie** steht für ein Trainingsprogramm, mit dem wir angehenden und jungen Auszubildenden das Rüstzeug mitgeben, das sie für eine erfolgreiche Ausbildung in einem Unternehmen brauchen.

Alexandra Lossjew, Teamleiterin Bildungsprojekte

### ■ Betriebliches Gesundheitsmanagement

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Fachkräftesicherung > Fachkräfte binden > Betriebliches Gesundheitsmanagement

Nutzen Sie den Erfolgsfaktor Gesundheit, um im Wettbewerb um Talente einen Vorteil zu erzielen. Wir unterstützen Sie mit einem speziellen Beratungsangebot zur gesundheitsbewussten Fachkräftesicherung und praktischen Arbeits-

hilfen wie dem „Leitfaden zur Planung eines Gesundheitstags“ oder der Anbieterübersicht „Betriebliches Gesundheitsmanagement in der Region Trier“.

### ■ Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen (CSR)

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Fachkräftesicherung > Fachkräfte binden > Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen  
[www.initiative-region-trier.de](http://www.initiative-region-trier.de)  
[www.verantwortungspartner.de](http://www.verantwortungspartner.de)  
[www.bunternehmen.de](http://www.bunternehmen.de)

Wir setzen uns für die nachhaltige Entwicklung unserer Region ein und engagieren uns gemeinsam mit Unternehmen und weiteren Partnern für soziale, ökologische und kulturelle Themen. Wir tun dies in dem Bewusstsein, dass

Nachhaltigkeit und wirtschaftlicher Erfolg eng miteinander verknüpft sind, und arbeiten in der Initiative Region Trier und der Verantwortungspartner-Region Trier mit.

### ■ Moderne Arbeitszeitmodelle

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Recht und Steuern > Arbeitsrecht  
[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Fachkräftesicherung > Fachkräfte binden > Moderne Arbeitszeitmodelle

Teilzeit, Gleitzeit, Arbeitszeitkonto oder Telearbeit: Wir informieren Sie zu speziellen Fragen des Arbeitsrechts mit persönlicher Beratung,

Merkblättern und Informationsmaterialien. So können wir Sie dabei unterstützen, für Ihr Unternehmen das richtige Arbeitszeitmodell zu finden.



### ■ Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Standortpolitik > Fachkräftesicherung > Fachkräfte binden > Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

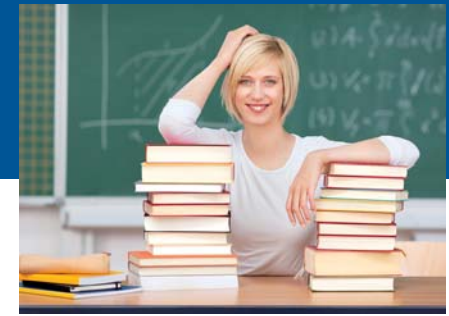
[www.erfolgsfaktor-familie.de](http://www.erfolgsfaktor-familie.de)

[www.lokale-buendnisse-fuer-familie.de](http://www.lokale-buendnisse-fuer-familie.de)

Familienbewusste Unternehmen finden und halten Fachkräfte einfacher. Wir setzen uns für die bessere Vereinbarkeit von Familie, Pflege

und Beruf ein und sind Partner des Unternehmensnetzwerks „Erfolgsfaktor Familie“ und des lokalen Bündnisses für Familie.

## Fachkräfte qualifizieren



### ■ Weiterbildungsprogramm und Firmenschulungen

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Weiterbildung

Informieren Sie sich online oder in unserem gedruckten Weiterbildungsprogramm über unser umfangreiches Angebot an Aufstiegsfortbildungen im kaufmännischen wie auch im gewerblich-technischen Bereich, an Zertifikatslehrgängen und Tagesseminaren. Wir arbeiten

mit anderen Bildungseinrichtungen zusammen, um unser vielseitiges Weiterbildungsangebot überall im Kammerbezirk noch besser zugänglich zu machen. Zudem erstellen wir Ihrem Bedarf entsprechend maßgeschneiderte Firmenschulungen.

### ■ Weiterbildungsberatung

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Weiterbildung > Weiterbildungsberatung

Das persönliche Beratungsgespräch für Ihre Weiterbildung ist eine zentrale Leistung unseres IHK-Bildungszentrums. Nach vorheriger Terminabsprache informieren Sie unsere

Weiterbildungsberater kompetent und neutral im persönlichen Gespräch über alle wichtigen Aspekte Ihrer Qualifizierung und Weiterbildung.

### ■ Qualifizierungsberatung für Unternehmen

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > Weiterbildung > Angebote für Unternehmen

Als IHK-Mitglied können Sie den Vor-Ort-Service der Qualifizierungsberatung kostenfrei nutzen. Die Beratung ist neutral und versteht sich als Hilfestellung insbesondere für kleine und

mittelständische Unternehmen bei der Initiierung, Planung, Durchführung und Nachbereitung von Qualifizierungsprozessen. Damit steht sie ganz im Zeichen der Fachkräftesicherung.

### ■ Förderprogramme

Wir informieren Sie über geeignete Förderprogramme in allen Bereichen wie Ausbildung,

Weiterbildung, Personalentwicklung oder Unternehmensförderung.

Der Fachkräftemangel in den Hotellerieberufen spielt eine immer größere Rolle. Wichtig für die Gewinnung und Bindung von Nachwuchs- und Fachkräften ist ein **positives Berufs- und Branchenimage**. Beispielsweise erarbeiten wir in enger Zusammenarbeit mit dem DEHOGA ein einheitliches Gütesiegel für Ausbildungsbetriebe.

Silvia Fries, Referentin Tourismus

#### ■ Sachkundeunterrichtungen und Fachkundeprüfungen

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de)

Sie können bei uns die vorgeschriebenen Sachkundeunterrichtungen und Fachkundeprüfungen in den Schwerpunkten Gastronomie- und Hotelbetrieb, Gefahrgut, Güterkraftverkehr,

Straßenpersonalkraftverkehr, Berufskraftfahrerqualifikation sowie Bewachungsgewerbe, Versicherungsvermittlung und Finanzanlagenvermittlung absolvieren.

#### ■ Lernende Region Trier e.V.

[www.lernende-region-trier.de](http://www.lernende-region-trier.de)

Als Mitglied der Lernenden Region Trier wollen wir die Menschen in unserer Region beim lebenslangen Lernen, bei der Entwicklung ihrer

Persönlichkeit und bei der Förderung ihrer Handlungs- und Beschäftigungsfähigkeit unterstützen.

## Weitere Angebote

#### ■ Veranstaltungen

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de) > [Veranstaltungen](#)

Wir bieten Ihnen in zahlreichen Informationsveranstaltungen wie der Vortragsreihe „IHK vor Ort“, Seminaren, Workshops und Foren die Möglichkeit, Beispiele guter Praxis kennenzu-

lernen und sich mit Akteuren auszutauschen. Dabei ist es uns wichtig, sowohl spezielle als auch branchenübergreifende Aspekte des Fachkräftemangels aufzugreifen.

#### ■ Blickpunkt Wirtschaft

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de)

In unserer monatlich erscheinenden Mitgliederzeitschrift informieren wir Sie anhand von Titelgeschichten, Firmenportraits, Neuigkeiten

und Tipps ständig über die aktuellen Entwicklungen in unserer Wirtschaftsregion.

#### ■ IHK-Arbeitsgemeinschaft Rheinland-Pfalz

[www.ihk-arbeitsgemeinschaft-rlp.de](http://www.ihk-arbeitsgemeinschaft-rlp.de)

Gemeinsam mit den drei weiteren rheinland-pfälzischen IHKs vertreten wir auf Landes- und Bundesebene die Interessen unserer rund 200 000 Mitgliedsunternehmen aus Industrie,

Handel und Dienstleistungen. Die eigens eingerichtete Federführergruppe Fachkräftesicherung engagiert sich für eine aktive Gestaltung des demografischen Wandels.

*Die Weiterbildung ist einer der wichtigsten Faktoren für eine langfristige Fachkräftesicherung. Vor diesem Hintergrund unterstützen wir unsere regionale Wirtschaft mit einem breiten und bedarfsorientierten Angebot an Aufstiegsfortbildungen, Zertifikatskursen und Seminaren.*

Aaron Braun, Leiter IHK-Bildungszentrum

*Nutzen Sie unser Know-how und unsere individuellen Beratungsangebote, um passgenaue Lösungen für Ihr Unternehmen zu entwickeln. Wir unterstützen Sie bei der Sicherung Ihrer Fachkräftebasis von A wie Ausbildung bis Z wie Zuwanderung.*

Martina Becker, Referentin Fachkräftesicherung

## Ihre Ansprechpartner

### Fachkräftesicherung und Standortpolitik



**Dr. Matthias Schmitt**

*Geschäftsführer Standortpolitik und Unternehmensförderung*

Tel.: (06 51) 97 77-9 01

E-Mail: schmitt@trier.ihk.de



**Martina Becker**

*Referentin Fachkräftesicherung*

Tel.: (06 51) 97 77-9 10

E-Mail: martina.becker@trier.ihk.de

### Ausbildung



**Marcus Kleefisch**

*Geschäftsführer Aus- und Weiterbildung*

Tel.: (06 51) 97 77-3 01

E-Mail: kleefisch@trier.ihk.de



**Alexandra Lossjew**

*Teamleiterin Bildungsprojekte*

Tel. (06 51) 97 77-3 60

E-Mail: lossjew@trier.ihk.de

### Weiterbildung



**Aaron Braun**

*Leiter IHK-Bildungszentrum*

Tel.: (06 51) 97 77-7 01

E-Mail: braun@trier.ihk.de

### Recht und Steuern



**Sylva Gäbler**

*Geschäftsführerin Recht und Steuern*

Tel.: (06 51) 97 77-4 01

E-Mail: gaebler@trier.ihk.de



**Michael Kant**

*Referent Recht*

Tel.: (06 51) 97 77-4 10

E-Mail: kant@trier.ihk.de

### Tourismuswirtschaft und Gastgewerbe



**Silvia Fries**

*Referentin Tourismus*

Tel.: (06 51) 97 77-2 40

E-Mail: fries@trier.ihk.de

Impressum

Herausgeber:

Industrie- und Handelskammer Trier

Verantwortlich: Dr. Jan Glockauer, Hauptgeschäftsführer

Redaktion:

Martina Becker

Telefon: (06 51) 97 77-9 10, Fax -5 05

E-Mail: martina.becker@trier.ihk.de

Stand April 2014

Fotos:

Alexander Raths - Fotolia,  
Claudia Paulussen - Fotolia,  
Contrastwerkstatt - Fotolia,  
Doc Rabe Media - Fotolia,  
DragonImages - Fotolia,  
ehrenberg-bilder - Fotolia,  
Photo SG - Fotolia, Rawpixel - Fotolia,  
Robert Kneschke - Fotolia,  
Volker Witt - Fotolia



Industrie- und Handelskammer Trier  
Herzogenbuscher Straße 12  
54292 Trier  
Telefon: (06 51) 97 77-0  
Telefax: (06 51) 97 77-1 50  
E-Mail: [service@trier.ihk.de](mailto:service@trier.ihk.de)

[www.ihk-trier.de](http://www.ihk-trier.de)

