

Der Lernkultur-Check – für einen zukunftsfähigen Umgang mit Wissen und Kompetenzen

Fachkonferenz »Fachkräftesicherung«
Bitburg, 28.09.2022

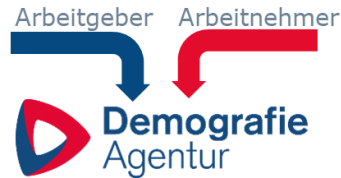
Friederike Nordmeyer
Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH



Die Demografieagentur

Beratungsgesellschaft der Sozialpartner.

Gegründet als gemeinsame Beratungsgesellschaft mit dem Auftrag der Unterstützung der Unternehmen bei den bestehenden personalpolitischen Herausforderungen.



Beratung. Förderung. Zertifizierung.

Die Demografieagentur unterstützt bei Themen des digitalen und demografischen Wandels: bewährte Prozesse, öffentliche Förderung, zertifizierte Berater*innen und die Anerkennung der Sozialpartner sind unsere Markenzeichen.



Agenda



Transformation und Weiterbildung



Bausteine einer Lernkultur



Der Lernkultur-Check

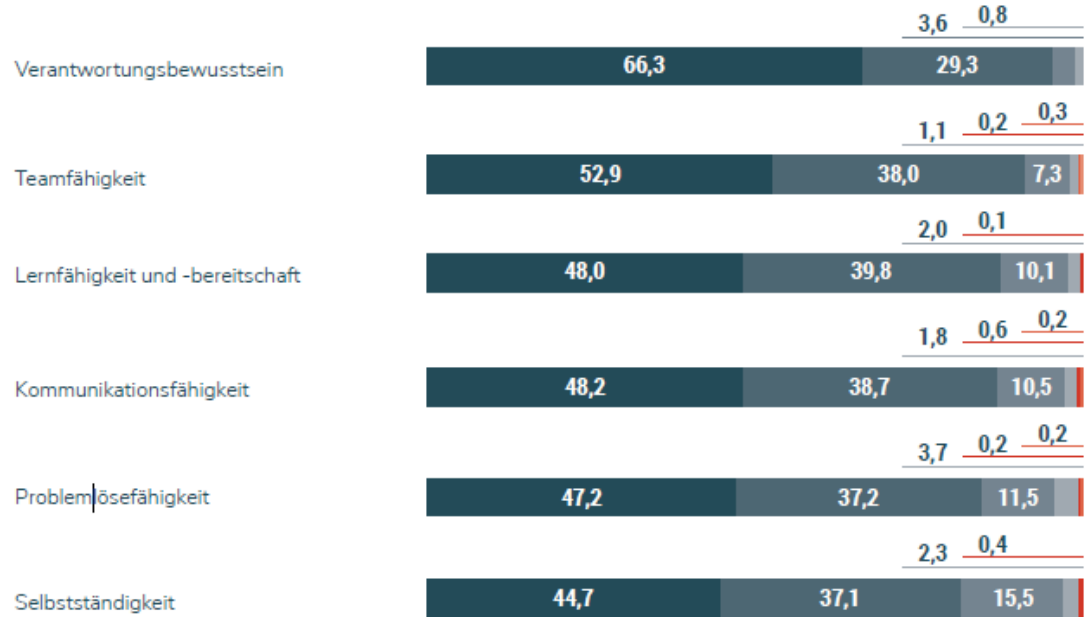


Kurzer Austausch



Neben Fachkompetenzen gehören Personal- und Sozialkompetenzen zu den hochrelevanten Skills in der modernen Arbeitswelt.

Lernbereitschaft als Top Soft Skill, da zukünftig benötigte Kompetenzen für Unternehmen nicht klar sind – Kompetenzen müssen häufig spontan entwickelt werden. Verantwortung für Lernen liegt zunehmend beim Beschäftigten.



QUELLE: IW-Personalpanel 2020, N=1099-1103

1 sehr wichtig 2 3 4 5 6 7 überhaupt nicht wichtig



Lernbereitschaft

Wunsch und Bereitschaft zur Weiterentwicklung
Veränderungen erfolgreich bewältigen
Offenheit
Anpassungsfähigkeit

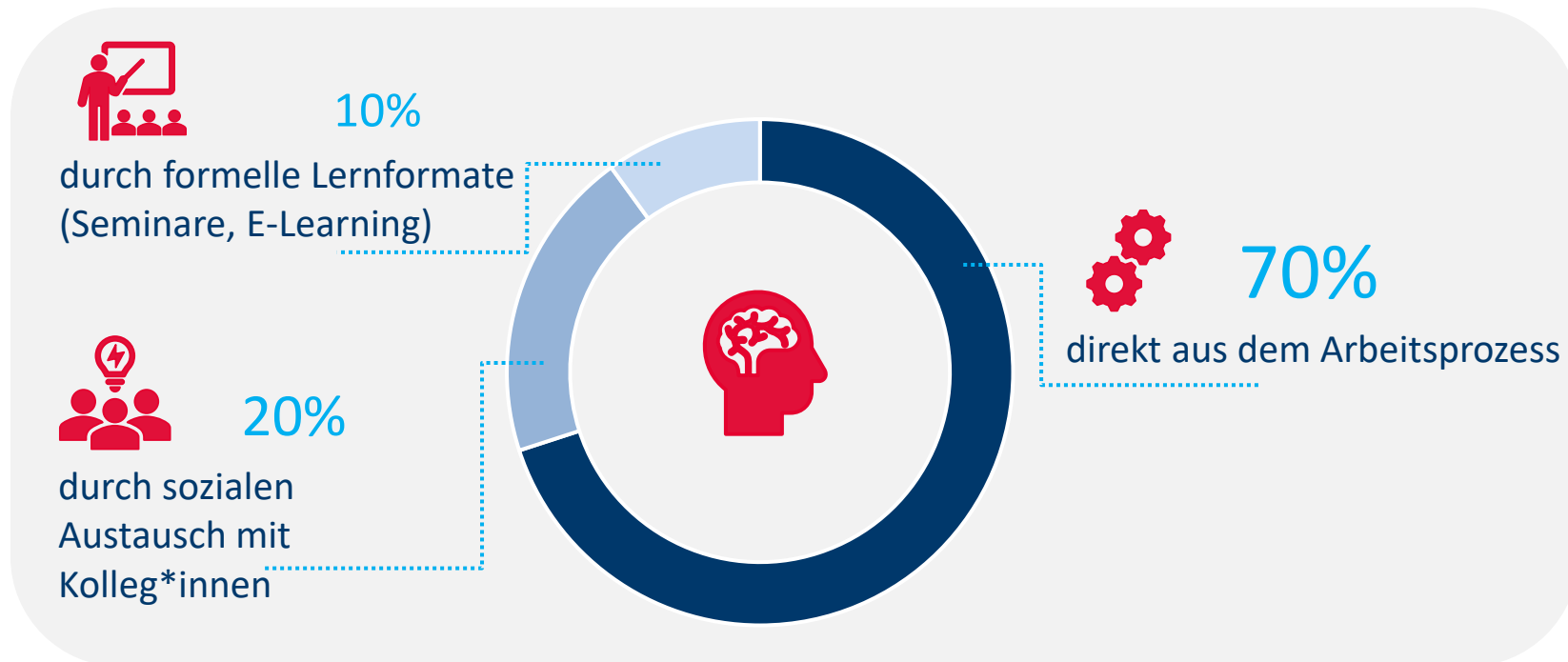
**Lernbereitschaft als Grundlage für
erfolgreiches selbstgesteuertes Lernen**



Bild Quelle: fotolia



Woher stammt unser Wissen, das wir zur Bewältigung unserer Arbeit benötigen?





Agilität

Fähigkeit eines Unternehmens, sich in kurzer Zeit auf neue Marktanforderungen und sich bietende Chancen auszurichten.

Anpassungsfähigkeit

+ Geschwindigkeit

+ Flexibilität

Agiles Lernen

Gestaltung von Lernen zur Befähigung zum **vorausschauenden, flexiblen** und **individuellen** Umgang mit veränderten Kompetenzanforderungen

Agiles Lernen benötigt eine passende Lernkultur

Drei wesentliche Bausteine



Das Lernen lernen und dabei begleitet werden



Individuell passende Lernangebote haben



Führungskräfte, die ein agiles Lernen ermöglichen und unterstützen

Agiles Lernen benötigt eine passende Lernkultur

Drei wesentliche Bausteine



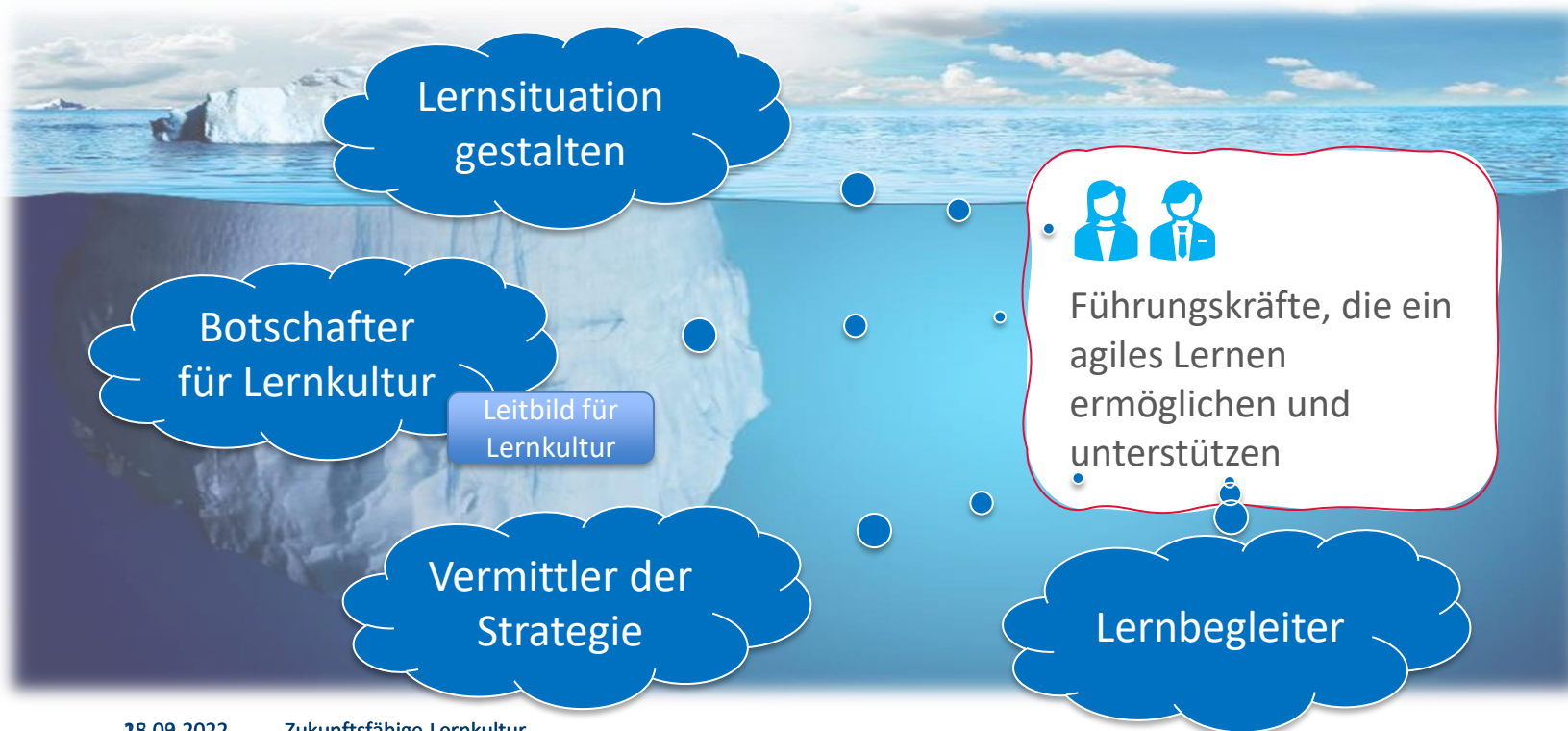
Agiles Lernen benötigt eine passende Lernkultur

Drei wesentliche Bausteine



Agiles Lernen benötigt eine passende Lernkultur

Drei wesentliche Bausteine



Wie steht es um Ihre Lernkultur?

Der Lernkultur-Check der



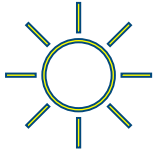
Hier der Link für eine Teilnahme mit individueller Auswertung:

<https://www.transformationsagentur-nds.de/lernkultur/>

Kurzaustausch - Lernkultur

5 Minuten Austausch mit Ihren Sitznachbar*innen zu folgenden Fragen:

1. **In welchen Punkten** bezüglich einer zukunftsfähigen Lernkultur sehen Sie Ihre Organisation bereits **gut aufgestellt**?



2. **In welchen Bereichen** sehen Sie in Ihrer Organisation **Handlungsbedarf**?



Vielen Dank

Kontakt

Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft GmbH

Friederike Nordmeyer

Günther-Wagner-Allee 23

30177 Hannover

Telefon: 0511 16990-924

Fax: 0511 16990-929

E-Mail: friederike.nordmeyer@demografieagentur.de

www.demografieagentur.de